

แบบฟอร์มการสมัครรางวัลเลิศรัฐ
สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2562
ประเภทรางวัลเรื่องสื่อขยายผล (Participation Expanded)

คำชี้แจง

หน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัล

ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จังหวัด และองค์การมหาชน ที่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ได้รับรางวัลฯ ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี) ในระดับดีเด่น (ดีเยี่ยม)

วิธีการสมัคร

กรอกข้อมูลในใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งใบสมัคร และแนบเอกสารเพิ่มเติม ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ปิดรับสมัคร โดยต้องส่งสมัครผ่านระบบและต้องยื่นผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (ที่ www.awards.opdc.go.th) เพียง 1 ช่องทางเท่านั้น และต้องดำเนินการ ดังนี้

1) กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มการสมัครรางวัลให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ จำนวนไม่เกิน 15 หน้า (กระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร 16) โดยส่งในรูปแบบของไฟล์ Microsoft word (*.doc หรือ *.docx) และ PDF file (*.pdf)

2) แนบเอกสาร/หลักฐานประกอบใบสมัคร (เฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น) โดยระบุในเอกสารใบสมัครให้ชัดเจนว่า เนื้อหาที่เขียนในใบสมัครข้อใด มีเอกสาร/หลักฐานประกอบในเรื่องใด อยู่ในไฟล์แนบชื่ออะไร และส่งไฟล์แนบในรูปแบบ Microsoft word (*.doc หรือ *.docx) Microsoft Excel (*.xls หรือ *.xlsx) และ PDF file (*.pdf) หรือ URL ของ web link เท่านั้น

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดส่ง username และ password ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน (1 ส่วนราชการ/หน่วยงาน จะมีได้เพียง 1 บัญชี (user) เท่านั้น ไม่สามารถสมัครเพิ่มได้) โดยจะใช้เป็น user กลางในการส่งสมัคร และ/หรืออนุมัติการส่งสมัคร และจะถือว่าการส่งสมัครขอรับรางวัลเสร็จสมบูรณ์เมื่อหน่วยงานที่มี user กลางเห็นชอบและเป็นผู้ส่งผ่านระบบมายังสำนักงาน ก.พ.ร.

เงื่อนไขของผลงานที่ส่งสมัคร

กรุณาทำเครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับผลงานที่นำเสนอ

มีการทำงานแบบมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate) และมีผลสำเร็จ
อย่างเป็นรูปธรรม

มีการดำเนินงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีการดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง

เป็นการดำเนินงานที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี หรือเป็น
อำนาจหน้าที่/ภารกิจหลักขององค์กร หรือสอดคล้องตามแผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด ซึ่ง
สะท้อนการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และส่งผลกระทบต่อ
(Impact) ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

เป็นการดำเนินโครงการ/ผลงานที่นำตัวแบบ (Model) จากโครงการที่เคยได้รับรางวัล
ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (ได้รับรางวัลฯ ย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี)
ในประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effective Change) หรือประเภทรางวัลพัฒนาการ
บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ในระดับดีเด่น (ดีเยี่ยม) มาประยุกต์ใช้เป็นกรอบ/แนวทางใน
การดำเนินงานเพื่อขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ใหม่ที่ครอบคลุมพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
อย่างน้อย 2 พื้นที่ (โดยพื้นที่ที่ขยายผลต้องเป็นหน่วยงาน/พื้นที่ที่มีขอบเขตการดำเนินการ
เช่นเดียวกับโครงการ/ผลงานที่เคยได้รับรางวัล เช่น พื้นที่ที่เคยได้รับรางวัลเป็นระดับอำเภอ หรือ
พื้นที่ลุ่มน้ำ พื้นที่ที่ขยายผลก็ต้องเป็นพื้นที่ในระดับอำเภอ หรือลุ่มน้ำ เหมือนกัน เป็นต้น)

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

โทรศัพท์ : 0 2356 9999 ต่อ 8871, 8876 และ 8944



QR Code
Line group

e-mail : psea2019@opdc.go.th

ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงานที่ส่งสมัครขอรับรางวัล

1. ชื่อหน่วยงาน

2. ชื่อโครงการ/ผลงานต้นแบบที่นำมาขยายผล

.....
หน่วยงาน/พื้นที่

เคยได้รับรางวัลประเภท

..... ประจำปี พ.ศ.

3. ผู้ประสานงาน (อย่างน้อย 2 คน)

3.1 ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

สำนัก/กอง

เบอร์โทรศัพท์.....เบอร์โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือe-mail

3.2 ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

สำนัก/กอง

เบอร์โทรศัพท์.....เบอร์โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือe-mail

หมายเหตุ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ กรุณากรอกข้อมูลผู้ประสานงานให้ครบถ้วน

สรุปผลการเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ของหน่วยงานต้นแบบที่นำมาขยายผล

เนื้อหาในส่วนนี้ ต้องไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 โดยต้องใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16

สรุปการดำเนินงานโครงการต้นแบบที่นำมาขยายผล เกี่ยวกับที่มา/สภาพปัญหา วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตการดำเนินงาน ขั้นตอน/วิธีการทำงานแบบมีส่วนร่วม รวมถึงผลสำเร็จที่ได้รับ และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ พร้อมแผนภาพ/ตัวแบบ (Model) ของการทำงานแบบมีส่วนร่วมของโครงการที่เคยได้รับรางวัลฯ

.....

.....

.....

.....

.....

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) ที่เคยได้รับรางวัลฯ -

ผลการดำเนินการขยายผลผลการเปิดระบบราชการให้ประชาชน
เข้ามามีส่วนร่วม

เนื้อหาในส่วนนี้ ต้องไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A4 โดยต้องใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16
ทั้งนี้ ในการตอบแต่ละข้อคำถาม สามารถตัดคำอธิบายแนวทางการเขียนออกได้

มิติที่ 1: ความเชื่อมโยงนโยบายไปสู่การปฏิบัติขององค์กร (10 คะแนน)

1. การกำหนดและสื่อสารนโยบาย/ทิศทางของผู้บริหารองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน (5 คะแนน)

(อธิบายให้เห็นถึงความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ที่เป็นกรอบทิศทางในการสร้าง
การมีส่วนร่วมในองค์กร รวมถึงการสื่อสารไปยังบุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ)

.....

.....

.....

.....

2. การจัดทำแผนหรือกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อเชื่อมโยงตัวแบบ (Model) ที่เคยได้รับรางวัลฯ ไปสู่การขยายผล/ต่อยอดการดำเนินงานในพื้นที่อื่น (อย่างน้อย 2 พื้นที่) (5 คะแนน)

(อธิบายเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานในหน่วยงานที่ขยายผลที่เชื่อมโยงกับตัวแบบ (Model) ที่เคยได้รับรางวัลฯ โดยแสดงให้เห็นถึงการประยุกต์ปรับใช้หรือการต่อยอด)

.....

.....

.....

.....

มิติที่ 2 : การขยายผลการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมแต่ละพื้นที่ (50 คะแนน)

การดำเนินการในแต่ละพื้นที่

3. การส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/ดำเนินงาน (40 คะแนน)

3.1 การขยายผล/ต่อยอดดำเนินงานในพื้นที่ที่ 1 ได้แก่ (ระบุพื้นที่ขยายผล).....

3.1.1 ที่มา/ความสำคัญของสภาพปัญหา วัตถุประสงค์

.....

.....

.....

.....

3.1.2 รูปแบบ/ขั้นตอน/วิธีการที่มีการบูรณาการและประสานความร่วมมือทั้งแนวราบและแนวตั้ง และสะท้อนการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate)

(อธิบายการดำเนินงานในพื้นที่ ตั้งแต่ริเริ่มไปจนถึงการกำหนดแนวทาง และดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา/การพัฒนา รวมทั้งบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ)

.....

.....

.....

.....

3.1.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/ผลงาน ในพื้นที่

(ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและอธิบายบทบาทที่เป็นกลไกหลัก (Key Actor) ผู้ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator) ผู้จัดการเครือข่าย (Network Manager) และหุ้นส่วนความร่วมมือ (Partnership))

.....

.....

.....

.....

3.1.4 สรุปความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของพื้นที่ที่ 1

.....
.....
.....

3.1.5 การดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ต่อยอดการพัฒนา หรือการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ หรือนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ขยายผล

.....
.....
.....

ตัวแบบ (Model) การทำงานแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมของการขยายผล

(นำเสนอภาพหรือแผนภาพตัวแบบที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของทิศทาง/เป้าหมาย และกลไก/วิธีการ/กระบวนการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน รวมทั้งผลสำเร็จที่ได้รับ และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในพื้นที่ที่ 1)

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) -

3.2 การขยายผล/ต่อยอดดำเนินงานในพื้นที่ที่ 2 ได้แก่ (ระบุพื้นที่ขยายผล).....

3.2.1 ที่มา/ความสำคัญของสภาพปัญหา วัตถุประสงค์

.....
.....

3.2.2 รูปแบบ/ขั้นตอน/วิธีการที่มีการบูรณาการและประสานความร่วมมือทั้งแนวราบและแนวตั้ง และสะท้อนการมีส่วนร่วมในระดับความร่วมมือ (Collaborate)

(อธิบายการดำเนินงานในพื้นที่ ตั้งแต่ริเริ่มไปจนถึงการกำหนดแนวทาง และดำเนินการเพื่อแก้ปัญหา/
การพัฒนา รวมทั้งบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ)

.....
.....
.....

3.2.3 บทบาทของแต่ละภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/
ผลงาน ในพื้นที่

(ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและอธิบายบทบาทที่เป็นกลไกหลัก (Key Actor) ผู้ส่งเสริมสนับสนุน
(Facilitator) ผู้จัดการเครือข่าย (Network Manager) และหุ้นส่วนความร่วมมือ (Partnership)

.....
.....
.....

3.2.4 สรุปความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จใน
การดำเนินงานของพื้นที่ที่ 2

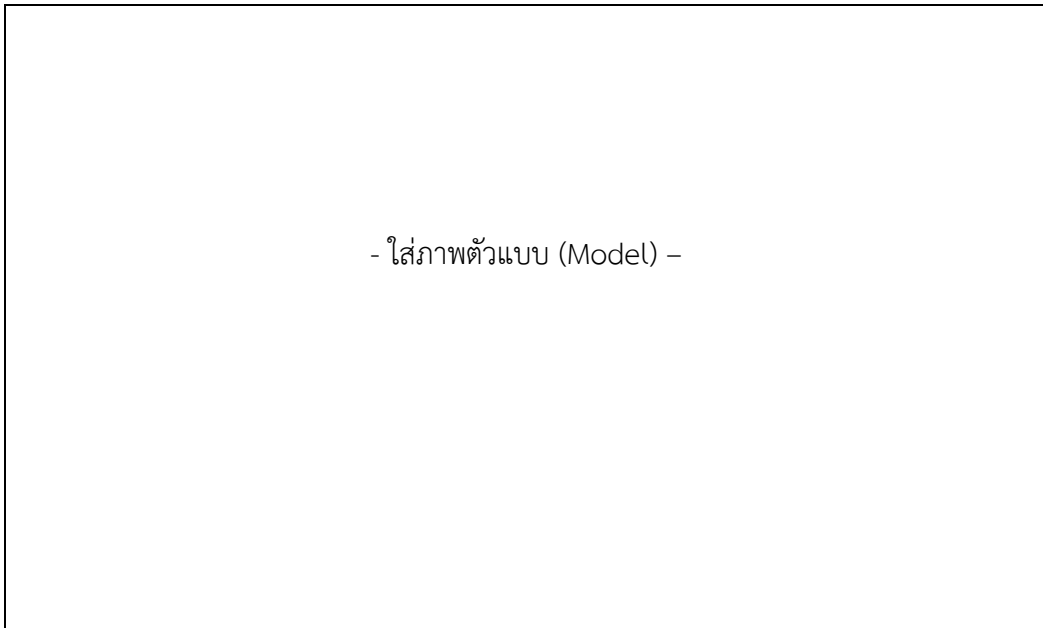
.....
.....
.....

3.2.5 การดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ต่อยอดการพัฒนา หรือการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ หรือ
นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ที่ขยายผล

.....
.....
.....

ตัวแบบ (Model) การทำงานแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมของการขยายผล

(นำเสนอภาพหรือแผนภาพตัวแบบที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของทิศทาง/เป้าหมาย และกลไก/
วิธีการ/กระบวนการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน รวมทั้งผลสำเร็จที่ได้รับ และปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสำเร็จในพื้นที่ที่ 2)



ภาพรวมของการดำเนินการ

มิติที่ 3 : การบรรลุผลสำเร็จ (40 คะแนน)

4. การสรุปทเรียนความสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรลุเป้าหมายของการพัฒนา

4.1 การมีเวทีเพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ หรือกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของภาคีเครือข่าย

.....
.....
.....

4.2 สรุปผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานในภาพรวมของการขยายผล

.....
.....
.....

5. ตัวแบบ (Model) การทำงานแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมของการขยายผล

(นำเสนอตัวแบบโครงการที่เสนอมาเป็นตัวอย่าง ที่แสดงให้เห็นความเชื่อมโยงของเป้าหมายที่ต้องการขององค์กร กลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการทำงาน รวมทั้งผลสำเร็จ/ประโยชน์ที่ได้รับ ตลอดจนปัจจัยความสำเร็จในภาพรวมของการขยายผล)

- ใส่ภาพตัวแบบ (Model) -

6. ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีบทบาทร่วมในการบริหารราชการ
(ระบุผลการประเมินความพึงพอใจ/ความคิดเห็นในการเปิดระบบราชการขององค์กร และอธิบายการได้มาของประเมินฯ ตามหลักสถิติ พร้อมแนบตัวอย่างแบบสอบถาม)

.....

.....

.....

